

**Klauzula informacyjna dotycząca przetwarzania osobowych
w Ośrodku Pomocy Społecznej w Międzychodzie**

dotyczy: rekrutacji na wolne stanowisko pracy

Zgodnie z rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27.04.2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (dalej RODO) (Dz. Urz. UE L 119, s.1), w związku z naszą współpracą, szanując Pani/Pana prywatność oraz dbając o to, aby Pani/Pan wiedział kto i w jaki sposób przetwarza Pani/Pana dane osobowe, poniżej przedstawiam informacje, które pomogą Pani/Panu to ustalić.

1. Administratorem Pani / Pana danych osobowych jest Ośrodek Pomocy Społecznej w Międzychodzie, z siedzibą przy ul. Juliusza Słowackiego 11, 64-400 Międzychód.
2. Inspektorem ochrony danych jest Pan Krzysztof Pukaczewski, e-mail: pukaczewski@hotmail.com
3. Pani / Pana dane osobowe będą przetwarzane w celu przeprowadzenia rekrutacji kandydatów do pracy w Ośrodku Pomocy Społecznej w Międzychodzie – wyboru osób do zatrudnienia na wolnych stanowiskach.
4. Podstawą prawną przetwarzania Pani / Pana danych osobowych jest art. 6 ust. 1 lit. b, c oraz e RODO oraz Kodeks Pracy z dnia 26 czerwca 1974 r., Ustawa o pracownikach samorządowych z 21 listopada 2008 r.
5. Odbiorcą Pani / Pana danych osobowych będą nasi pracownicy upoważnieni do prowadzenia obsługi kadrowej oraz biorący udział w procesie rekrutacji.
6. Pani / Pana dane nie będą przekazywane do państw trzecich.
7. Pani / Pana dane będą przechowywane w czasie określonym przepisami prawa zgodnie z obowiązującą instrukcją kancelaryjną oraz zgodnie z Zarządzeniem nr 4/2009 Kierownika Ośrodka Pomocy Społecznej w Międzychodzie z dnia 01.12.2009 r., w sprawie: ustalenia regulaminu naboru kandydatów na wolne stanowiska urzędnicze w Ośrodku Pomocy Społecznej w Międzychodzie.
8. Ma Pani / Pan prawo do złożenia wniosku o: żądanie dostępu do treści swoich danych osobowych, do ich sprostowania, żądania ich usunięcia, ograniczenia przetwarzania, przenoszenia, wniesienia sprzeciwu. Ma Pani / Pan również prawo do złożenia wniosku o: żądanie od nas ograniczenia przetwarzania Pani / Pana danych, a także do ich przenoszenia.
9. Jeżeli uzna Pani / Pan, że dane osobowe będą przetwarzane niezgodnie z wymogami prawa ma Pani / Pan prawo wnieść skargę do organu nadzorczego, którym jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
10. Pani / Pana dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany i nie będą poddawane profilowaniu.
11. Udział w naborze jest dobrowolny, jednak podanie przez Panią / Pana danych jest niezbędne w celu rozpatrzenia aplikacji w procesie rekrutacji i podjęcia dalszych działań związanych z rekrutacją. Niepodanie danych spowoduje brak możliwości rozpatrzenia oferty kandydata złożonej w procesie rekrutacji.